

የሲቪል ሰርቪስ ሰራተኛ የባህሪ አፈጻጸም ስምምነት መግለጫ ቅጽ: ቅጽ-1

ባህሪን ለመለካት ከ 40% የሚወሰድ(በፈጻሚ የሚሞላ)

ተራ ቁጥር	የባህሪያ ብቃት መለኪያዎች	ክብደት	መለኪያ	የአፈጻጸም መረጃ ምንጭ
1.	ብቃቱን ለማሳደግ የሚያደርገው ጥረት	20%	ብቃቱን ለማሳደግ በግሉ የሚያደርጋቸው ጥረቶች	<ul style="list-style-type: none"> ያቀረባቸው ራስን ማብቂያ ፕሮጀክቶች አግባብነት ከሌሎች ለመማር ያለው ቅንነት ተግባራዊ ያደረጋቸው ራስን የማብቂያ ፕሮጀክቶች አፈጻጸም
2.	ሌሎችን ለመደገፍና ለማብቃት የሚያደርገው ጥረት	15%	<ul style="list-style-type: none"> ለሌሎች ድጋፍ የሰጠባቸው ሁኔታ የድጋፍ ውጤታማነት፤ 	<ul style="list-style-type: none"> ድጋፍ የሰጣቸው ግለሰቦች ስለተሰጣቸው ድጋፍ ጥራት በመረጃ አስደግፈው የሚያቀርቡት አስተያየት፤ ያበቃቸውና የደገፋቸው ግለሰቦች ብዛት፤
3.	ፀረ ኪራይ ሰብሳቢነት አመለካከትና ተግባርን ለማስወገድ የሚያደርገው ጥረት	25%	በአመለካከትም በተግባርም በኪራይ ሰብሳቢነት አዙሪት ውስጥ አለመውደቁ፤ በተግባርም ኪራይ ሰብሳቢነትን መታገሉ፤ የኪራይ ሰብሳቢ ምንጮችን ለማድረቅ የወጡ ስትራቴጂዎችን የመፈጸም ብቃት	<ul style="list-style-type: none"> ያሳዩው ኪራይ ሰብሳቢነትን የመደገፍ ወይም የመቃወም አዝማሚያን የሚያሳዩ ልዩ ልዩ መረጃዎች፤ በተግባር የሚገለጹ የጸረ ኪራይ ሰብሳቢነት ወይም የኪራይ ሰብሳቢነት ድርጊት መረጃ፤
4.	ለተገልጋዩ የሚሰጠው ክብርና በማገልገሉ የሚሰማው ኩራት	15%	ስለአገልግሎት አሰጣጡ በተገልጋዩ ወይም በስራ ባልደረቦቹ የሚሰጥ ግብረ መልስ	<ul style="list-style-type: none"> ከውጭ ወይም ከውስጥ ተገልጋይ የሚሰበሰብ መረጃ ላይ ይመሰረታል፡

5.	አሰራሩን ለማሻሻል የሚያደርገው ጥረትና የኢንፎርሜሽን ቴክኖሎጂን የመጠቀም ዝንባሌ	15%	<ul style="list-style-type: none"> • አሰራርን ለማሻሻል ያቀረባቸው ሃሳቦች ወይም ፕሮጀክቶች፤ • በማሻሻያ ሂደቱ ያለው ተሳትፎ 	<ul style="list-style-type: none"> • አፈፃፀሙን ከጊዜ፣ ጥራትና መጠን አንፃር እንዲሻሻል ያቀረበውን ሃሳብ ተግባራዊ ስለማድረግ • አሰራሩን በኢኮኖሚ ለመደገፍ ያደረገው ጥረትና ያስገኘው ውጤት፤
6	የአፈፃፀም ግብረ መልስ የመሰጠትና የመቀበል ዝንባሌ፤	10%	<p>በአፈፃፀም ግምገማ ወቅት ያለው ተሳትፎ</p> <ul style="list-style-type: none"> • ለራሱ ተጨባጭ ሂስ በማቅረብ፤ • ለሌሎች ተጨባጭ ሂስ በማቅረብ፤ 	<ul style="list-style-type: none"> • ሂሶችን አዎንታዊ በሆነ አግባብ ስለማቅረብ የተመዘገቡ መረጃዎች፤ • ተገቢ የሆኑ ሂሶችን ተቀብሎ ከመተግበሩ አካያ የተመዘገቡ መረጃዎች

የሲቪል ሰርቪስ ሰራተኛ የባህሪ አፈጻጸም መለኪያ ስኬል ቅጽ ቅጽ -1.1

የሰራ ክፍል _____ ቡድን _____

የሰራተኛው ስም _____ የሰራ መደቡ መጠሪያ _____ ደረጃ _____

የአፈጻጸም ስምምነት ዘመን ከ _____ እስከ _____

ተ. ቁ.	የባህሪ መግለጫዎች	ለመግለጫው የተሰጠው ክብደት	የአፈጻጸም ደረጃ				ለመግለጫ ከተሰጠ ክብደት አንጻር የተገኘው ውጤት ከመቶ	አስተያየት
			4	3	2	1		
1	ብቃቱን ለማሳደግ የሚያደርገው ጥረትና	20%						
2.	ሌሎችን ለመደገፍና ለማብቃት የሚያደርገው ጥረት	15%						
3.	ፀረ ኪራይ ሰብሳቢነት አመለካከትና ተግባርን ለማስወገድ የሚያደርገው ጥረትና ዝንባሌ	25%						
4.	ለተገልጋዩ የሚሰጠው ክብርና በማገልገሉ የሚሰማው ኩራት	15%						
5.	አሰራሩን ለማሻሻልና በኢ.ኮ.ቴ.ለማስደገፍ የሚያደርገው ጥረትና ዝንባሌ	15%						
6	የአፈጻጸም ግብረ መልስ በወቅቱና በአግባቡ የመሰጠትና የመቀበል ዝንባሌ፤	10%						
	ጠቅላላ ውጤት							

የሰራተኛው ስምና ፊርማ _____ ያረጋገጠው ኃላፊ/ ስምና ፊርማ _____

መግለጫ

- ይህ ቅጽ ሰራተኛው እራሱን በመገምገም ውጤቱን የሚያቀርብበት ቅጽ ነው
- በቀረበው ስኬል መሰረት 4 ክፍተኛ አፈጻጸም ሲሆን 1 ዝቅተኛ አፈጻጸም ነው
- ለእያንዳንዱ ተግባር አፈጻጸም ውጤት በቅጽ 4 መስፈርቶች መሰረት በአፈጻጸም ደረጃው ስኬል ትይዩ የተገኘው ውጤት ይቀመጣል፡፡