

# ማ ስ ታ ወ ቂ ያ

የሐረማያ ዩኒቨርሲቲ ከዚህ በታች በተዘረዘሩት ክፍት የስራ መደቦች ላይ ስራ ፈላጊዎችን አወዳድሮ በቋሚነት ለመቅጠር ይፈልጋል፡፡

ተ. ቁ	የስራ መደብ መጠሪያ	የመደብ መታወቂያ ቁጥር	ደረጃ	ደመወዝ	ዝቅተኛ ተፈላጊ ችሎታና ት/ደረጃ	ብዛት
1	ጀማሪ የክላስተር ፋይናንስ ባለሞያ	47/ሐረ-6568 47/ሐረ-6572	ፕሣ-1	2008.00	በአካውንቲንግ ወይም በፋይናንስ ት/ት መስክ የመጀመሪያ ዲግሪ 0 ዓመት የስራ ልምድ ያለው/ያላት	2
2	ጀማሪ የክላስተር ፔይሮል ዝግጅትና አስተዳደር ባለሞያ	47/ሐረ-6573	ፕሣ-1	2008.00	በአካውንቲንግ ወይም በፋይናንስ ት/ት መስክ የመጀመሪያ ዲግሪና 0 ዓመት የስራ ልምድ ያለው/ያላት	1
3	ጀማሪ የውስጥ ገቢ ሂሳቦች ዝግጅት ሪፖርትና ክትትል ባለሙያ	47/ሐረ-5355	ፕሣ-1	2008.00	በአካውንቲንግ ወይም በፋይናንስ የትምህርት መስክ የመጀመሪያ ዲግሪና 0 ዓመት የስራ ልምድ ያለው/ያላት	1
4	ጀማሪ የባንክ ሂሳብ ማስታረወቂያ ባለሙያ	47/ሐረ-6512 እና13	ፕሣ-1	2008.00	በአካውንቲንግ ወይም በፋይናንስ የትምህርት መስክ የመጀመሪያ ዲግሪና 0 ዓመት የስራ ልምድ ያለው/ያላት	2
5	ጀማሪ የፋይናንስ መረጃ ባለሙያ	47/ሐረ-6505-07	ፕሳ-1	2008.00	በአካውንቲንግ ወይም በፋይናንስ የትምህርት መስክ የመጀመሪያ ዲግሪና 0 ዓመት የስራ ልምድ ያለው/ያላት	3
5	ጀማሪ የመምህራን እና የደህረ-ምረቃ ተማሪዎች ምርምር ፋይናንስና እዳዎች ክትትል አስተዳደር ባለሙያ	47/ሐረ-6515 እና16	ፕሣ-1	2008.00	በአካውንቲንግ ወይም በፋይናንስ ወይም በተመሳሳይ የትምህርት መስክ የመጀመሪያ ዲግሪና 0 ዓመት የስራ ልምድ ያለው/ያላት	2

6	ጀማሪ መደበኛና የልዩ ፈንድ ፓስቲንግ(Posting)	47/ሐረ-6522-25	ፕሣ-2	2298.00	በአካውንቲንግ ወይም በፋይናንስ የትምህርት መስክ የመጀመሪያ ዲግሪና 2 ዓመት የስራ ልምድ ያለው/ያላት	4
7	ገንዘብ ሰብሳቢ	47/ሐረ-6585	ጽሂ-7	1511.00	በአካውንቲንግ ወይም በፋይናንስ የትምህርት መስክ ዲፕሎማ ወይም በ10+3 የተመረቀ/ችና 0 ዓመት የስራ ልምድ ያለው/ያላት	1
8	የፈተናና ምዘና ባለሙያ (ለሦስተኛ ጊዜ የወጣ)	47/ሐረ-5510	ፕሣ-2	2298.00	በት/ት እቅድ ወይም በሰነ-ትምህርት(ፔዳጎጂ) ወይም ሌሎች ተዛማጅ የት/ት መስኮች የባችለር ዲግሪና 2 ዓመት የስራ ልምድ ወይም የማስተርስ ዲግሪና 0 ዓመት የስራ ልምድ ያለው/ላት	1
9	የፈተናና ምዘና ባለሙያ (ለሦስተኛ ጊዜ የወጣ)	47/ሐረ-5510	ፕሣ-2	2298.00	በት/ት እቅድ ወይም በሰነ-ትምህርት(ፔዳጎጂ) ወይም ሌሎች ተዛማጅ የት/ት መስኮች የባችለር ዲግሪና 2 ዓመት የስራ ልምድ ወይም የማስተርስ ዲግሪና 0 ዓመት የስራ ልምድ ያለው/ላት	1
10	ረዳት የፕሮሞሽን ስራዎችና ገበያ ጥናት ባለሙያ (ለሦስተኛ ጊዜ የወጣ)	47/ሐረ-4966	ፕሣ-2	2298.00	በኢኮኖሚክስ ወይም በስታትስቲክስ ወይም በማኔጅመንት ወይም በማርኬቲንግ ማኔጅመንት የት/ት መስኮች የመጀመሪያ ዲግሪና 2 ዓመት የሥራ ልምድ ያለው/ላት	1

የመመዝገቢያ ቀን ፡ ይህ ማስታወቂያ ከወጣበት ቀን ጀምሮ ባሉት 5 ተከታታይ የስራ ቀናት

የመመዝገቢያ ቦታ፡- በሐረማያ ዩኒቨርሲቲ ዋናው ግቢ በሰው ሀብት ሥራ አመራርና ልማት ዳይሬክቶሬት ቢሮ ቁጥር 118

፡- በተጨማሪም ሙሉ ማስታወቂያውን በዩኒቨርሲቲው ድህረ-ገፅ [www.haramaya.edu.et](http://www.haramaya.edu.et) ማግኘት ትችላላችሁ፡

ማሳሰቢያ ፡- ከቴክኒክና ሙያ ኮሌጅ በሌቭል ደረጃ የተመረቁ አመልካቾች የሙያ ብቃት ማረጋገጫ ማቅረብ

ይጠበቅባቸዋል፡፡

ከሰላምታ ጋር!