

# በሥራ ባልደረቦች (እንዲሁም በቅርብ አለቃ) የሚሞላ የግለሰብ የባህርይ አፈፃፀም ውጤት መግለጫ ቅጽ ቅጽ-3

ዳይሬክቶሬት/ የስራ ሂደት \_\_\_\_\_ ቡድን/ ንዑስ የስራ ሂደት \_\_\_\_\_

የሰራተኛው/ፈጻሚ ስም \_\_\_\_\_ የስራ መደብ መጠሪያ \_\_\_\_\_  
 ደረጃ \_\_\_\_\_

የአፈፃፀም ስምምነት ዘመን ከ \_\_\_\_\_ አስከ \_\_\_\_\_

ተ.ቁ	ዋና ዋና መስፈርቶች	የአፈፃፀም ደረጃ				ለመግለጫው የተሰጠው ክብደት	ለመግለጫው ከተሰጠው ክብደት አንፃር የተገኘው ውጤት ከመቶ	አስተያየት
		4	3	2	1			
1	<b>ልማታዊና ዲሞክራሲያዊ አስተሳሰብን መላበስና በተግባር መተርጎምን</b> ፤					10%		
	በመንግስት ፖሊሲና ፕሮግራሞች ላይ ያለው እምነት፤							
	በዕለት ተዕለት የሥራ እንቅስቃሴው ልማታዊ ባህርይ የተላበሰ መሆኑ፤							
	የተቋሙን ተልዕኮ ጠተንቅቆ ሚያውቅና ለስኬቱ ያልተቆጠበ ጥራት የሚያደርግ፤							
2	<b>ኪራይ ሰብሳቢነትን መታገል፤</b>					10%		
	የኪራይ ሰብሳቢነትን አመለካከትና ተግባርን በተሰማራበት የሥራ መስክ አጥብቆ ከመታገል አንፃር፤							
	በኪራይ ሰብሳቢነት ስሌት የሚገኝ ጥቅም ጥቅምና ድጎማ የሚጠላና የሚታገል ከመሆን አንፃር ፤							
	ሰርቶ በድካሙ ውጤትና ጥቅምን ለማግኘት የሚተጋ ከመሆን አንፃር ፤							
	ጠባቂነትን ከመታገል አንፃር ፤							
	በሕዝቡ ላይ የሚፈጸሙ የአስተዳደር በደሎችና መልካም አስተላዳደሮችን የሚፃረሩ ተግባራትን በቁርጠኝነት ከመታገል አንፃር፤							
	በለውጥ ሥራዎችና እንቅስቃሴዎች እሌንታዊ አመለካከት ከመያዝ አንፃር ፤							
	ከውሸት ከአድርባይንና ከአስመሳይነት ከመራቅ አንፃር፤							
3	<b>በቡድን ሥራ ውጤታማነት</b>					20%		
	በጠንካራ የቡድን ስሜት ተባብሮና ተደጋግፎ የመስራት ዝንባሌ							
	በጋራ በመስራት በጋራ ለመጠቀም ያለው ፍላጎት ፤							
	በቡድን ሥራ ውስጥ የሌላውን ሀሳብ በጥሞና ሰምቶ የራሱን ሀሳብ በነፃነት የሚያቀርብ፤							
	በቡድን ውስጥ ከቡድንተኝነትና ድብቅ አጀንዳ ነፃ ከመሆን አንፃር፤							
መልካም የሥራ ግንኙነት እንዲኖር ከማድረግ አንፃር፤								

ተ.ቁ	ዋና ዋና መስፈርቶች	የአፈጻጸም ደረጃ				ለመግለጫው የተሰጠው ክብደት	ለመግለጫው ከተሰጠው አንጻር የተገኘው ጤት ከመቶ	አስተያየት
		4	3	2	1			
4	በሥራ ያሉትን የመደገፍ፣ የማብቃትና የማበረታታት ጥራት፤					5%		
	ሌሎችን ለማሳወቅ፣ ለመርዳትና ለማብቃት የሚያደርገው							
	የሌሎችን ችግር ተረድቶ መፍትሄ ለመስጠት፤							
	ሥራን በተመለከተ በቂ መረጃ በተገቢው ጊዜ መስጠትን በተመለከተ							
5	ውሳኔ ሰጪነት፤					10%		
	ጥራት ያለው ውሳኔ የሚወስን፤							
	በፍጥነት ውሳኔ የሚሰጥ፤							
	ለውሳኔ ተገቢ መረጃዎችንና ሁኔታዎችን በተገቢው መልኩ አሟልቶ የሚገኝ፤							
	ለወሰናቸው ውሳኔዎች ተጠያቂነት የሚወስድ፤							
	በውሳኔ አሰጣጥ ሂደት ስህተቶች ሲያጋጥሙ ፈጥኖ የእርምጃ እርምጃ የሚወስድ፤							
6	በዕቅድ መመራት፣ መከታተል፤					5%		
	የተቋሙን ራዕይ፣ ተልዕኮ ያገናዘበ የስራ ዕቅድ ያለው፤							
	የአፈጻጸም ሪከርዶችን፣ ተሞክሮዎችን በግልፅ የማቅረብ የመግለፅ ጥራት የሚያደርግ፤							
	የአፈጻጸም መረጃዎችን በማደራጀት ለአፈጻጸም ምዘናና ለአሠራር በተገቢው መልኩ እንዲውሉ የሚያደርግ መሆኑ ፤							
7	የሙያና የሥራ ላይ ስነ ምግባር ፣ የተሟላ ስብዕና ተቋማዊ እሴቶችን ለመተግበር የሚያደርገው ጥራት፤					20%		
	ለተጠያቂነት፣ ለግልፅነት፣ ለውጤታማነትና ለቅልጥፍና ዘወትር ከመትጋት አንጻር፤							
	በሥራ ላይ ያሉ ሕጎች፣ መመሪያዎችንና ድንጋጌዎችንና የተቋም እሴቶችን ጠንቅቆ ማወቅና በአግባቡ መተግበር፤							
	ታታሪነትና የሥራ ወዳድነት መንፈስ መሆን፤							
	በኋላ ቀር ልምዶች እየሰበሰበ መደበኛ ሥራውን የማይበድልና ከሥራው የማይቀር፤							
	ሙሉውን ጊዜውን በሥራ ላይ ሚያውሉ ፤							
	ከአንገሉ ሰባት፣ ከመጥፎ ሥነ ምግባሮችና ድርጊቶች የራቀና በመልካም ሥነ ምግባሩ የተመሰገነ፤							
8	የሀብት አጠቃቀም፤					5%		
	ለሥራ የተሰጡትን መሣሪያዎች በጥንቃቄ የመያዝና ለመ/ቤቱ አገልግሎት የማዋል ዝንባሌ፤							
	በስልክ ፣ በወረቅና በሌሎች አላቂ ዕቃዎች ብክነትን በሚቀንስ ሁኔታ የሚፈፅም መሆኑ፤							

ተ.ቁ	ዋና ዋና መስፈርቶች	የአፈጻጸም ደረጃ				ለመግለጫው የተሰጠው ክብደት	ለመግለጫው ከተሰጠው አንጻር የተገኘው ውጤት ከመቶ	አስተያየት
		4	3	2	1			
9	ለውጥን ተቀብሎ ተግባራዊ ማድረግ ፤ አዳዲስ ለውጦችን የማፈላለግ፣ በሀገርና በተቋም ነባራዊ ሁኔታ ማጣጣም ብቃት፤ አዳዲስ የአሠራር ሂደቶችን፣ ዘዴዎችንና መሣሪያዎችን በቅንነት የመቀበል ዝንባሌ ፤ የተቀበላቸውን አዳዲስ የለውጥ መሣሪያዎች ተግባራዊ የማድረግ ዝንባሌ፤					10%		
10	ለተገልጋይ የሚሰጠው አክብሮትና ምላሽ ሰጪነት፤ ተገልጋይን ለማስተናገድ ያለው ቅንነት፣ ተባባሪነትና ተገልጋይን የማክበር ዝንባሌ ፤ ለተገልጋይ በቂና አስፈላጊ መረጃ በሚፈለግበት ጊዜ የሚሰጥ ፤ ከተገልጋይ ቅሬታ፣ ጥቆማና አስተያየት ለመቀበል ያለው ዝግጅት፤ ጠቅላላ ውጤት					5%		

የገምጋሚው ስም \_\_\_\_\_ ያፀደቀው ኃላፊ ስም \_\_\_\_\_

ፊርማ \_\_\_\_\_ ፊርማ \_\_\_\_\_

**መግለጫ**

- በዚህ ቅጽ በቡድን አባላት ና በቅርብ ሃላፊ ለእያንዳንዱ ፋጻሚና ሃላፊ የባህሪ አፈጻጸም ውጤት በቀረበው ስኬል መሰረት ይሰጥበታል፡፡
- የአንድ ፈጻሚ/ሃላፊ የቡድን አባላት የሰጡት ውጤት የመላው አባላቱ ውጤት አሸፊጅ ይሆናል፡፡
- በቀረበው ስኬል መሰረት 4 ከፍተኛ አፈጻጸም ሲሆን 1 ዝቅተኛ አፈጻጸም ነው